

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom VIVET Mélinda
Adresse mail melinda.heurtebise@plastivaloire.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale OUEST INJECTION
Siren 411746977
Code NAF 29.32Z - Fabrication d'autres équipements automobiles
Adresse ZA DU SAOSNOIS 72600 MAMERS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023
Date de fin de la période de référence 31/12/2023
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 97

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 8
Résultat final en nombre équivalent de salariés 3.2
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 25
Nombre de points obtenus à l'indicateur 25

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité

Absence de retours de congé maternité

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	69
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	81

Publication des résultats obtenus

Date de publication	29/02/2024
Modalités de communication auprès des salariés	
Tableau d'affichage Direction	
BDESE CSE	
https://groupe-plastivaloire.com/index-egalite-femmes-hommes-2023	

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

-

Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

Favoriser l'individualisation de la rémunération afin de réduire l'écart entre les bénéficiaires.

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations, donc féminiser les postes à responsabilité lors des départs.

Date de publication des objectifs

29/02/2024

Modalités de communication auprès des salariés

Modalités de communication auprès des salariés

Tableau d'affichage Direction

BDESE CSE

<https://groupe-plastivaloire.com/index-egalite-femmes-hommes-2023/>